



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Е.Н. ЧЕРНЫШЁВА»
(ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва)

ПРИКАЗ

«11» февраля 2022 г.

№ 15-К

Об утверждении перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

На основании Распоряжения Департамента образования и науки города Москвы от 03.02.2022 г. № 01-50/02-209/22, в соответствии с Приказом № 773н от 29.10.2021 г. Минтруда и социальной защиты РФ «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда в образовательном учреждении.
2. Секретарю учебной части Зрилиной А.А. ознакомить работников школы с настоящим приказом в электронных письмах.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Богданов

С приказом ознакомлен(ы):

Дата, должность, подпись, Ф.И.О.



Согласовано:

Председатель

Первичной профсоюзной организации

/ Сковорова С.В./

Протокол № 19

« 11 » февраля 2022 г.

«Утверждаю»

Директор ГБОУ Школы
имени Е.Н. Чернышёва

Богданов А.В./

« 11 » февраля 2022 г.

Перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

1. Визуальная/печатная информация:

а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные директором (работодателем) образовательного учреждения, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

б) периодические корпоративные издания - газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая директором (работодателем) образовательного учреждения или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые директором (работодателем) образовательного учреждения в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

2. Видеоматериалы:

а) информационные видеоролики, выпускаемые директором (работодателем) образовательного учреждения в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные программы на корпоративном телевидении директором (работодателем) образовательного учреждения в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

3. Интернет-ресурсы:


а) информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте директором (работодателем) образовательного учреждения в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.

Согласовано:

 Специалист по охране труда, Щербакова Г.И.