



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Е.Н. ЧЕРНЫШЁВА»  
(ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва)

Согласовано:  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации

/Скворцова С.В./

Протокол № 21

«28» февраля 2022 г.

«Утверждаю»

Директор ГБОУ Школа  
имени Е.Н. Чернышёва

/Богданов А.В./

«28» февраля 2022 г.

Положение

о системе управления охраной труда

Введено в действие:

(подпись)

(Ф.И.О. ответственного лица)

«01» марта 2022 г.

Пересмотрено:

(подпись)

(Ф.И.О. ответственного лица)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Продлено до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

# Положение о системе управления охраной труда

## I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях оказания содействия директору (работодателю) в соблюдении требований охраны труда<sup>1</sup> посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в ГБОУ Школе имени Е.Н. Чернышёва, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Директор (работодатель) устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Положения.

<sup>1</sup> Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 21, ст.5139).

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой системы директора (работодателя).

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления ГБОУ Школы имени Е.Н. Чернышёва (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются директором (работодателем) с учетом специфики деятельности ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора (работодателя), с учётом потребностей и ожиданий работников ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, на всех территориях, в зданиях, находящихся в ведении директора (работодателя) ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам директора (работодателя), распространяются на всех лиц, находящихся на территориях, в зданиях директора (работодателя), в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и в зданиях директора (работодателя) в соответствии с требованиями применяемых у директора (работодателя) нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, который утверждается приказом директора (работодателя), в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

8. При определении состава соблюдаемых директором (работодателем) норм Положения и их полноты учитываются наличие у директора (работодателя) рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

## **II. Разработка и внедрение СУОТ**

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

локальным актом или разделом локального акта директора (работодателя), в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике образовательно-воспитательной деятельности и организации работ у директора (работодателя), особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства директора (работодателя) по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство директора (работодателя) совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение первичной профсоюзной организации.

11. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Директору (работодателю) рекомендуется обеспечивать:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Директору (работодателю) рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с директором (работодателем) в рамках функционирования СУОТ ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва.

14. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

15. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда<sup>2</sup> работодателя и уполномоченных лиц по охране труда.

---

<sup>2</sup>Статья 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 21, ст.5139).

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления директор (работодатель) вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах директора (работодателя) функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **III. Планирование**

17. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных

рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 21, ст.5139).

19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 21, ст.5139).

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных директору (работодателю) объектах (зданиях, территориях).

21. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

22. Методы оценки уровня профессиональных рисков директору (работодателю) рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков<sup>5</sup>, выявленных (идентифицированных) опасностей.

---

<sup>5</sup> Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики образовательно-воспитательной деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у директора (работодателя).

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

25. Директор (работодатель) обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку<sup>6</sup>.

---

<sup>6</sup> Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у директора (работодателя) опасностей или снижение уровня профессионального риска.

27. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1. Директор (работодатель) вправе изменять перечень

указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики образовательно-воспитательной деятельности.

28. Относящиеся к деятельности директора (работодателя) государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. В Плана мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда ГБОУ Школа им. Е.Н. Чернышёва директор (работодатель) вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup> Статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

32. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, образовательно-воспитательные процессы, инструменты, материалы и пр.).

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, образовательно-воспитательные (функциональные) возможности.

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего положения.

36. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

37. Количество целей по охране труда директору (работодателю) рекомендуется определять с учетом специфики образовательно-воспитательной деятельности, численности работников, зданий, территорий, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

38. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

- а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- б) возможность учета:
  - 1) применимых норм;
  - 2) результатов оценки рисков;
  - 3) результатов консультаций с работниками.

39. Директор (работодатель), по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственных лиц;
- в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д) влияние поставленных целей в области охраны труда на образовательно-воспитательные процессы организации.

#### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ директору (работодателю) при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда<sup>8</sup>, свои финансовые, функциональные образовательно-воспитательные возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

---

<sup>8</sup> Статья 210 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

42. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность образовательно-воспитательных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства<sup>9</sup>.

---

<sup>9</sup> Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

44. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками директору (работодателю) рекомендуется установить с учетом образовательно-воспитательной деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению директором (работодателем) информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и перечня таких информационных материалов<sup>10</sup>.

<sup>10</sup> Статья 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

46. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## **V. Функционирование**

47. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении образовательно-воспитательных процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- л) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- м) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- н) обеспечение социального страхования работников;
- о) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами



исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- п) реагирование на аварийные ситуации;
- р) реагирование на несчастные случаи;
- с) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ ГБОУ Школа им. Е.Н. Чернышёва. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 47 положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 47 положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

51. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "о" пункта 47 положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

52. Процессы, представленные в подпунктах "п" - "с" пункта 47 положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

53. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ ГБОУ Школа им. Е.Н. Чернышёва рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников учреждения, видов выполняемых работ при осуществлении образовательно-воспитательной деятельности.

54. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования директору (работодателю) рекомендуется устанавливать с учетом специфики образовательно-воспитательной деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

56. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

57. Процесс реагирования на указанные в пункте 56 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;

расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом образовательно-воспитательной деятельности.

58. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в учреждении, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

59. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), директор (работодатель), исходя из образовательно-воспитательной деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов<sup>11</sup>.

<sup>11</sup> Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

## **VI. Оценка результатов деятельности**

60. Директору (работодателю) рекомендуется определить:

- а) объект контроля, включая:
  - 1) соблюдение законодательных и иных требований;
  - 2) виды работ и образовательно-воспитательные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
  - 3) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

61. Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

62. Директору (работодателю) рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63. Директору (работодателю), исходя из специфики образовательно-воспитательной деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования

СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых образовательно-воспитательных процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении N 2 и не является исчерпывающим; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления директор (работодатель) вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Директор (работодатель) вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, директору (работодателю) рекомендуется оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей директора (работодателя), отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных директором (работодателем) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов директора (работодателя);

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

67. Директору (работодателю) рекомендуется фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. Результаты контроля рекомендуется использовать директору (работодателю) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

## **VII. Улучшение функционирования СУОТ**

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ директору (работодателю) рекомендуется определить с учетом специфики образовательно-воспитательной деятельности в локальном акте СУОТ.

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ директору (работодателю) рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

74. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

75. В положении содержатся нормы, которые директор (работодатель) вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы положения обеспечивают директору (работодателю) реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

77. Директор (работодатель) с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

79. Работодатель вправе использовать положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

**Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ**

	Опасность	ID	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	<p>Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих</p> <p>выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов</p>	1.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	<p>1.1.1 Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью</p> <p>1.1.2 Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.</p> <p>1.1.3 Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации</p> <p>1.2.1 Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности</p> <p>1.3.1 Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия</p>

				1.3.2	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям <u>технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"</u> (ТР ТС 019/2011) (Официальный сайт Комиссии Таможенного союза <a href="http://www.tsouz.ru/">http://www.tsouz.ru/</a> , 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза <a href="http://www.eaeunion.org/">http://www.eaeunion.org/</a> , 05.03.2020)
2.	Скользящие, обледенелые, мокрые опорные поверхности	2.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	2.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				2.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				2.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				2.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
				2.1.5	Предотвращение

				накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				2.1.6 Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
				2.1.7 Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
				2.1.8 Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				2.1.9 Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				2.1.10 Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
				2.1.11 Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
				2.1.12 Выполнение инструкций по охране труда
				2.1.13 Обеспечение специальной (рабочей) обувью
3	Перепад высот, отсутствие ограждения	3.2	Падение с высоты или из-за перепада высот на	3.2.1 Заполнение материалом углублений, отверстий, в



			поверхности		которые можно попасть при падении
				3.2.2	Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин)
				3.2.3	Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)
				3.2.4	Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях
				3.2.5	Устранение приподнятых краев тротуара
				3.2.6	Использование поручня или иных опор
				3.2.7	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
				3.2.8	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
				3.2.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)
				3.2.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней

			ступеньки
3.2.11			Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия
3.2.12			Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)
3.2.13			Выполнение инструкций по охране труда
3.2.14			Обеспечение специальной (рабочей) обувью
3.3	Падение из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, при подъеме или спуске при нештатной ситуации	3.3.1	Избегать перепадов высоты, краев и участков, лежащих глубже в непосредственной близости от рабочих мест, маршрутов движения, стендов, рабочих мест на рабочем оборудовании и системах
		3.3.2	Исключение при планировании зданий размещения технического оборудования на крышах или размещение такого оборудования на достаточно большом расстоянии от кромок спуска
		3.3.3	Расположение элементов управления и оборудования для эксплуатации и обслуживания на высоте, доступной с наземной стойки
		3.3.4	Автоматизация и использование роботов для очистки фасадов

			3.3.5	Использование датчиков или камер для удаленного контроля	
			3.3.6	Установка устройств, предотвращающих падение	
			3.3.7	Защита опасных зон от несанкционированного доступа	
			3.3.8	Использование в качестве СИЗ системы крепления человека к якорному устройству таким образом, чтобы предотвратить падение или остановить падение человека	
			3.3.9	Регулировка высоты рабочих мест на стационарных объектах. Создание фиксированных по высоте рабочих мест и входов (маршрутов движения) для повторяющихся работ на высоте, например, при уборке балконов, систем доступа, мостков, лестниц	
		3.4	Падение из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот	3.4.1	Соблюдение установленных норм: Максимальный перепад высот между краем падения или рабочим местом/маршрутом движения и зоной удара: Защитные сетки: 6,00 м или 3,00 м по краю
		3.5	Падение с транспортного средства	3.5.1	Установка ограждений рабочих помещений, расположенных в опасных зонах на высоте
4	Выполнение работ вблизи водоемов	4.1	Утопление в результате падения в воду	4.1.1	Исключение выполнения работ вблизи водоемов
				4.1.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием опасных производственных факторов

4.1.3	Проведение дополнительных инструктажей, связанных с выполнением работ на водоемах и вблизи их
4.1.4	Назначение ответственного лица, контролирующего выполнение работ на водоемах и вблизи их
4.5.1	Исключение работ внутри либо вблизи технологических емкостей
4.5.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
4.5.3	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и контроль
4.5.4	Исключение выполнения работ в момент естественного (природного) затопления подвала
4.5.5	Исключение выполнения работ во время технологического (вынужденного) затопления подвала
4.5.6	Исключение выполнения работ во время аварии, повлекшей за собой затопление подвала
4.5.7	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
4.5.8	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и контроль

Выполнение работ в момент естественного

(природного) затопления подвала

4.5

Утопление в результате падения или попадания вводу

			4.5.9	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями о проведении работ по затоплению подвала
			4.5.10	Организация эффективной системы дистанционного общения и оповещения между зданиями, территориями
Выполнение работ в момент технологического (вынужденного) затопления подвала	4.6	Утопление в результате падения или попадания вводу	4.6.1	Исключение работ внутри либо вблизи технологических емкостей
			4.6.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
			4.6.3	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и контроль
			4.6.4	Исключение выполнения работ во время естественного (природного) затопления подвала
			4.6.5	Исключение выполнения работ во время технологического (вынужденного) затопления подвала
			4.6.6	Исключение выполнения работ во время аварии, повлекшей за собой затопление подвала
			4.6.7	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
			4.6.8	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и

				контроль
			4.6.9	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями о проведении работ по затоплению подвала
			4.6.10	Организация эффективной системы дистанционного общения и оповещения между производственными участками
Выполнение работ в момент аварии, повлекшей за собой затопление подвала	4.7	Утопление в результате падения или попадания в воду	4.7.1	Исключение работ вблизи технологических емкостей
			4.7.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
			4.7.3	Назначение ответственного лица за безопасное выполнение работ и контроль
			4.7.4	Исключение выполнения работ во время естественного (природного) затопления подвала
			4.7.5	Исключение выполнения работ во время технологического (вынужденного) затопления подвала
			4.7.6	Исключение выполнения работ во время аварии, повлекшей за собой затопление подвала
			4.7.7	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
			4.7.8	Назначение ответственного

					лица за безопасное выполнение работ и контроль
				4.7.9	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями о проведении работ по затоплению подвала
				4.7.10	Организация эффективной системы дистанционного общения и оповещения между зданиями, территориями
5	Обрушение подвальных конструкций при ремонте	5.1	Травма в результате заваливания или раздавливания	5.1.1	Соблюдение требований безопасности при ремонте подвальных конструкций
				5.1.2	Соблюдение правил эксплуатации подвальных конструкций
				5.1.3	Установка системы контроля, либо постоянное получение информации от сторонних источников
				5.1.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				5.1.5	Механизация и автоматизация процессов
				5.1.6	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
Обрушение подвальных конструкций при эксплуатации	5.2	Травма в результате заваливания или раздавливания	5.2.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже подвальных конструкций	
			5.2.2	Соблюдение правил эксплуатации подвальных конструкций	

				5.2.3	Установка системы контроля, либо постоянное получение информации от сторонних источников
				5.2.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				5.2.5	Механизация и автоматизация процессов
				5.2.6	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
пожары		5.3	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара	5.3.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже подвальных конструкций
				5.3.2	Соблюдение правил эксплуатации подвальных конструкций
				5.3.3	Установка системы контроля, либо постоянное получение информации от сторонних источников
				5.3.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических

6	Обрушение наземных конструкций	6.1	Травма в результате заваливания или раздавливания	6.1.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций
				6.1.2	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
				6.1.3	Установка системы контроля, либо постоянное



					получение данной информации от сторонних источников
	пожары	6.2	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара	6.2.1	Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций
6.2.2				Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций	
6.2.3				Установка системы контроля, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников	
6.2.4				Своевременное прекращение работы и оставление наземного сооружения до его разрушения	
7	Транспортное средство	7.1.	Наезд транспорта на человека	7.1.1.	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
7.1.2				Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека	
7.1.3				Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений	

		7.1.4	Оборудование путей пересечения пешеходными переходами
7.2.	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	7.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, оборудование путей пересечения пешеходными переходами
7.3.	Раздавливание человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	7.3.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, оборудование путей пересечения пешеходными переходами
7.4.	Опрокидывание транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов	7.4.1	Соблюдение предельной грузоподъемности транспортных средств, соблюдение требований охраны труда при подъеме, перемещении, размещении грузов, соблюдение требований к строповке грузов
7.5.	Опрокидывание транспортного средства при проведении работ	7.5.1	Обеспечение устойчивого положения транспортного средства, исключающего его внезапное неконтролируемое перемещение

8	Подвижные части машин и механизмов	8.1.	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, воздействия подвижными частями оборудования	8.1.1	Использование блокировочных устройств
				8.1.2	Применение средств индивидуальной защиты - специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования
				8.1.3	Применение комплексной защиты. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест
				8.1.4	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики
				8.1.5	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
				8.1.6	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
				8.1.7	Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами

					государственного контроля
				8.1.8	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
9	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	9.1.	Отравление воздушными взвесями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны	9.1.1	Изменение производственного процесса
				9.1.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				9.1.3	Механизация и автоматизация процессов
				9.1.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
				9.1.5	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				9.1.6	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
				9.1.7	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				9.1.8	Снижение времени неблагоприятного

			воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
9.1.9			Механизация и автоматизация работ, способов транспортирования сырьевых материалов, готовой продукции и отходов производства
9.1.10			Очистка оборудования, загрязненного веществами, обладающими остронаправленным механизмом действия, до начала работ по ремонту и обслуживанию такого оборудования
9.1.11			Наличие аварийного комплекта СИЗ
9.1.12			Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом
9.1.13			Оснащение устройствами местной вытяжной вентиляции оборудования, характеризующегося выделением пыли, эксплуатация которого приводит к превышению гигиенических нормативов в воздухе рабочей зоны с постоянными рабочими местами
9.1.14			Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
9.1.15			Рациональное чередование режимов труда и отдыха
9.1.16			Использование средств индивидуальной защиты
Воздействие химических веществ на кожу	9.6	Заболевания кожи (дерматиты) при	9.6.1 Изменение производственного процесса

воздействии химических  
веществ

9.6.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
9.6.3	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
9.6.4	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
9.6.5	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
9.6.6	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
9.6.7	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
9.6.8	Рациональное чередование режимов труда и отдыха

9.6.9	Использование СИЗ
9.6.10	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования,

					инструмента и приспособлений
10	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	10.1.	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	10.1.1	Повышение уровня механизации и автоматизации, использование современной высокопроизводительной техники (применение приборов, машин, приспособлений, позволяющих осуществлять производственные процессы без физических усилий человека, лишь под его контролем)
				10.1.2	Исключение веса груза, превышающего грузоподъемность средства его перемещения (разделение на несколько операций с менее тяжелым грузом)
				10.1.3	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места (благоприятные позы и эффективные движения)
				10.1.4	Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь)
				10.1.5	Снижение темпа работы, достаточное время восстановления, смена стрессовой деятельности на более спокойную (соблюдение режима труда и отдыха, графиков сменности)
11	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при	11.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	11.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
				11.1.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя),

	<p>перемещении предметов и деталей,</p> <p>при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в</p> <p>том числе при наклонах корпуса тела работника</p> <p>более чем на 30°</p>			<p>чередование рабочих поз)</p> <p>11.1.3 Применение механизированных, подручных средств</p> <p>11.1.4 Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики</p> <p>11.1.5 Соблюдение режимов труда и отдыха</p> <p>11.1.6 Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека</p>
12	<p>Монотонность труда</p> <p>при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок</p>	12.1.	Психоэмоциональные перегрузки	<p>12.1.1 Обогащение рабочих задач</p> <p>12.1.2 Чередование вида работ</p> <p>12.1.3 Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью</p> <p>12.1.4 Автоматизация, механизация или изменение вида деятельности</p> <p>12.1.5 Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса</p>
	<p>Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы</p>	12.2.	Психоэмоциональные перегрузки	<p>12.2.1 Организация предварительного уведомления о требованиях к работе</p> <p>12.2.2 Разделение нового вида работы на несколько сотрудников</p> <p>12.2.3 Обеспечить координацию с</p>



				начальством и подчиненными
			12.2.4	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			12.2.5	Организация обучения по новому виду работы
			12.2.6	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			12.2.7	Проведение целевого инструктажа
			12.2.8	Назначение ответственного лица за выполнение работ
Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации	12.3.	Психоэмоциональные перегрузки	12.3.1	Обеспечение равного распределения задач
			12.3.2	Обеспечение четкого распределения задач и ролей
			12.3.3	Поручение достижимых целей
			12.3.4	Планирование регулярных встреч коллектива
			12.3.5	Оперативное разрешение конфликтов
			12.3.6	Организация повышения квалификации
			12.3.7	Формирование взаимного уважения
Диспетчеризация процессов, связанная с длительной концентрацией внимания	12.4.	Психоэмоциональные перегрузки	12.4.1	Чередование видов работ
			12.4.2	Соблюдение режима - труда и отдыха
			12.4.3	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места

				12.4.4	Обеспечение достаточной видимости и восприятия информации
				12.4.5	Приобретение дополнительных средств для комфортной работы
				12.4.6	Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
13	Дикие или домашние животные	13.1	Укус животного	13.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.1.3	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
				13.1.4	Оснащение рабочих мест аптечками с набором профилактических средств
		13.2	Травма, нанесенная зубами и когтями животного	13.2.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.2.3	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
				13.2.4	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств

		13.3	Заражение животным	13.3.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.3.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
				13.3.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
		13.4	Нападение животного	13.4.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				13.4.2	Размещение плакатов (табличек) с предупредительными надписями
				13.4.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
				25.7.12	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
14	Электрический ток	14.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	14.1.1.	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности

	14.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	14.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	14.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	14.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	14.4	Воздействие электрической дуги	14.4.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
Шаговое напряжение	14.5	Поражение электрическим током	14.5.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества	14.6	Ожог, пожар или взрыв	14.6.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
			14.6.2.	Применение знаков безопасности, исключение источников искрообразования
Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)	14.7	Поражение электрическим током	14.7.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и

				знаков безопасности	
15	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	15.1.	Психофизическая нагрузка	15.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
				15.1.2	Определение задач и ответственности
				15.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
				15.1.4	Пространственное разделение
				15.1.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
				15.1.6	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
				15.1.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
				15.1.8	Защита доступа к особо ценным вещам, документам, в том числе с применением темпокасс
				15.1.9	Прохождение обучения по оказанию первой помощи
				15.1.10	Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками

**Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников**

N п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1	Ремонтные работы	<p>1.1. Работы по ремонту зданий и сооружений, а также по укреплению и восстановлению аварийных частей и элементов зданий и сооружений;</p> <p>1.2. Монтаж и демонтаж оборудования (включая технологическое оборудование);</p> <p>1.3. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;</p> <p>1.4. Работы по ремонту трубопроводов пара и горячей воды;</p> <p>1.5. Работы по очистке и ремонту воздухопроводов, воздухоотводов, фильтров и вентиляторов вытяжных систем вентиляции химических лабораторий, складов и других помещений, в которых хранятся сильнодействующие химические и другие опасные вещества;</p> <p>1.6. Техническое обслуживание объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок;</p> <p>1.7. Проведение ремонтных работ при эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и оборудования;</p>
2.	Работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током	<p>2.1. Ремонтные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования, а также вблизи электрических проводов, находящихся под напряжением;</p> <p>2.2. Работы по ремонту находящихся в эксплуатации теплоиспользующих установок, тепловых сетей и теплового оборудования;</p> <p>2.3. Работа в действующих электроустановках.</p>
3.	Работы, связанные с эксплуатацией тепловых энергоустановок	3.1. Техническое обслуживание объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок.
4.	Окрасочные работы	4.1. Окрасочные работы, выполняемые на рабочих местах рабочих мест с территориально

		меняющимися рабочими зонами;
5.	Работы, выполняемые в зданиях или сооружениях, находящихся в аварийном состоянии.	
6.	Работы, связанные с эксплуатацией бактерицидных установок.	
7.	Работы с применением строительного монтажного пистолета.	
8.	Работы в помещениях в условиях недостаточности освещения.	