



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Е.Н. ЧЕРНЫШЁВА»  
(ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва)

Согласовано:  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации

/Скворцова С.В./

Протокол № 21

« 28 » февраля 2022 г.



«Утверждаю»

Директор ГБОУ Школа  
имени Е.Н. Чернышёва

/Богданов А.В./

« 28 » февраля 2022 г.



Положение

о комитете (комиссии) по охране труда

Введено в действие:

(подпись)

(Ф.И.О. ответственного лица)

« 02 » марта 2022 г.

Пересмотрено:

(подпись)

(Ф.И.О. ответственного лица)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Продлено до « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий директора (работодателя), работников, первичной профсоюзной организации, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва.

2. На основе Положения приказом директора (работодателя) с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда с учетом специфики деятельности ГБОУ Школа имени Е.Н. Чернышёва.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

5. Комитет (комиссия) взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении директора (работодателя), коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами директора (работодателя).

7. Задачами Комитета (комиссии) являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора (работодателя), работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов директора (работодателя) по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения



первичной профсоюзной организации;

е) содействие директору (работодателю) в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета (комиссии) являются:

а) рассмотрение предложений директора (работодателя), работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие директору (работодателю) в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору (работодателю) по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у директора (работодателя) контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие директору (работодателю) в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие директору (работодателю) в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) содействие директору (работодателю) во внедрении нового оборудования, средств автоматизации с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

к) подготовка и представление директору (работодателю) предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования

охраны труда;

л) подготовка и представление директору (работодателю), первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

м) содействовать директору (работодателю) в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комитет (комиссия) вправе:

а) запрашивать от директора (работодателя) информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комитета (комиссии) сообщения директора (работодателя), (его представителей), и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комитета (комиссии) должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору (работодателю) предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета (комиссии);

д) вносить директору (работодателю) предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комитет (комиссия) создается по инициативе директора (работодателя) и (или) по инициативе работников либо первичной профсоюзной организации на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей директора (работодателя), первичной профсоюзной организации.

11. Численность членов Комитета (комиссии) определяется в зависимости от численности работников, организационной структуры, и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы директора (работодателя) и работников.

12. Выдвижение в Комитет (комиссию) представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании трудового коллектива работников учреждения. Состав Комитета (комиссии) утверждается приказом директора (работодателя).



13. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителя, секретаря. Председателем Комитета (комиссии), как правило, является директор (работодатель) или его уполномоченный представитель, заместителем является представитель первичной профсоюзной организации, секретарем - специалист охраны труда.

14. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета (комиссии).

15. Члены Комитета (комиссии) проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

16. Члены Комитета (комиссии), представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед первичной профсоюзной организацией или собранием трудового коллектива работников о проделанной ими в Комитете (комиссии) работе. Первичная профсоюзная организация или собрание трудового коллектива работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор (работодатель) вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета (комиссии) и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета(комиссии), его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Согласовано:

Специалист по охране труда  Щербакова Г.И.